

**福利厚生表彰・認証制度「ハタラクエール 2022」
福利厚生推進法人に2年連続で認証されました**

株式会社エスプールプラス（本社：東京都千代田区/社長：和田一紀）は、福利厚生表彰・認証制度実行委員会が認定する「ハタラクエール 2022」において、福利厚生の充実・活用に力を入れている企業として「福利厚生推進法人」に2年連続で認証されたことをお知らせいたします。

当社では、経営理念である「一人でも多くの障がい者雇用を創出し、社会に貢献する」を推進していくにあたり、一般就労を目指す障がいのある方、障がいがある方を雇用したい企業、両者をつなぐ当社の3者が、ともに幸せになることを目指す「ハッピートライアングル」の拡大に力を入れております。そのような中、目標達成のためには、従業員の健康・安全を第一に考えることが重要であるという認識のもと、従業員満足度の向上を目的に福利厚生制度の拡充を図っています。

今回の認証においては、障がいの有無にかかわらず多様な働き方を実現する仕組みの拡大や、新規ビジネスコンテストを通じた従業員間でのコミュニケーションの促進など、働き方改革とともに時代の変化に即した人事制度の見直しに取り組み、経営の一手段とし福利厚生を活用したことが評価を受けました。

当社では、経営的な視点で継続的に福利厚生制度を整備することで、従業員満足度のさらなる向上と、「ハッピートライアングル」の拡大につなげてまいります。

[ハタラクエールについて]

ハタラクエールは福利厚生表彰・認証制度の愛称で、福利厚生の充実・活用に取り組む企業・団体・自治体を表彰・認証する制度です。福利厚生表彰・認証制度実行委員会が毎年実施しており、以下の要素をもとに評価が行われます。



「主な評価の視点」

- ・ 福利厚生に対する従業員ニーズを把握しているか
- ・ 多様な福利厚生ニーズに対応して福利厚生制度を提供しているか
- ・ 経営・人事戦略において、福利厚生を課題解決手段として認識し有効に機能しているか
- ・ 外部への委託等も含めて、福利厚生費を有効に活用しているか
- ・ 経営陣・担当者が福利厚生の充実に熱意を持っているか

以上